

8. Compétences métier et PLM

Équipez vos collaborateurs pour réussir la transformation digitale

8.1. « Sweet Spots » PLM :

Développez vos compétences métier pour une digitalisation optimale

Vous voulez maximiser l'impact de la digitalisation dans votre entreprise ? Cette formation est conçue pour vous aider à identifier et exploiter les "sweet spots" du PLM, là où vos compétences métier et la transformation digitale se rencontrent pour générer de la valeur. Nous vous accompagnerons dans le développement des compétences spécifiques à votre secteur, afin de tirer le meilleur parti des outils PLM. Grâce à des exemples concrets et des ateliers pratiques, vous serez prêt à conduire une digitalisation efficace et adaptée à vos besoins métiers !

Objectifs et compétences visés	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilisation aux Processus métiers : apprendre les principes fondamentaux des processus métier intégrés au PLM (Product Lifecycle Management). - DMU (Digital Mock-Up) : comprendre l'importance et l'usage de la maquette numérique dans la gestion du produit. - Gestion de configuration : acquérir les compétences pour gérer efficacement les configurations de produits complexes. - Standards et gestion documentaire : appréhender les normes et standards à respecter, ainsi que les pratiques de gestion documentaire. - EBOM, MBOM, SBOM : distinguer et relier les différents types de nomenclatures (Engineering, Manufacturing, Service Bill of Materials). - Jumeau numérique : comprendre le concept de jumeau numérique et son rôle dans l'optimisation du cycle de vie du produit. - Référentiel articles : comprendre le concept référentiel articles et données techniques (Master Data Management - MDM).
Pré-requis	<ul style="list-style-type: none"> - Compréhension de base des concepts de PLM et des processus métiers. - Expérience dans la gestion de projets ou la transformation digitale au sein de votre entreprise. - Connaissances des outils numériques utilisés dans votre secteur. - Connaissances en gestion des données techniques dans les métiers.
Durée	2,5 jours – 17,5 heures
Dates	A définir.
Lieu	A définir.
Tarif	2 000 € net par stagiaire
Financements possibles	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Développement des Compétences (PDC) pour les entreprises - FNE-Formation pour les entreprises - OPCO (Opérateurs de Compétences) pour les entreprises - France Travail pour les demandeurs d'emploi - Autofinancement
Public	<ul style="list-style-type: none"> - Équipe projet : Membres responsables de l'implémentation du PLM. - Experts métiers (KU) et les responsables des méthodes des métiers. - DSI (Direction des Systèmes d'Information) : Pour piloter la mise en œuvre technique. - Représentants métiers : Pour s'assurer que les processus métier sont bien pris en compte. - Sponsors : Pour s'assurer de l'alignement stratégique du projet avec les objectifs de l'entreprise. - Salariés de l'entreprise impactés, impliqués ou à impliquer dans votre projet de transformation P.L.M. - Personnes souhaitant développer ses compétences.
Organisation de la formation	<p>En présentiel.</p> <p>Ce programme peut être décliné en intra-entreprise « sur mesure ».</p>
Moyens et méthodes pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> - Cours magistraux interactifs : <p>Présentation des concepts théoriques et des processus métiers par des experts PLM.</p> <p>Sessions interactives avec questions-réponses pour clarifier les points complexes.</p>

8. Compétences métier et PLM

Équipez vos collaborateurs pour réussir la transformation digitale

8.1. « Sweet Spots » PLM :

Développez vos compétences métier pour une digitalisation optimale

	<p>- Ateliers pratiques :</p> <p>Simulation de gestion de la configuration : Les participants travailleront sur des scénarios concrets de gestion de configuration, avec des défis à relever (modifications de produits, gestion des versions).</p> <p>Exercices sur la création de nomenclatures (EBOM, MBOM, SBOM) : Chaque participant sera amené à construire une nomenclature en fonction des spécificités d'un produit.</p> <p>- Études de cas réels :</p> <p>Analyse détaillée de projets réels utilisant le PLM pour la gestion de configurations, la maquette numérique, ou le jumeau numérique. Discussions en groupe pour échanger sur les bonnes pratiques.</p> <p>- Travail en groupes :</p> <p>Ateliers collaboratifs pour résoudre des problématiques métiers liés à l'implémentation du PLM, permettant un partage d'expériences entre participants venant de différents secteurs.</p> <p>- Référentiel Article :</p> <p>Exercice sur la définition du contenu d'un article, présentation d'un cas industriel.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mise en application des concepts PLM pour un article. • Codification et données techniques. • Lien article & nomenclature.
Modalités d'évaluation	<p>- Quiz et questionnaires : Questionnaires de vérification de la compréhension des concepts clés liés au PLM, aux "Sweet Spots" et à la digitalisation des processus.</p> <p>- Études de cas : Analyse d'études de cas réels pour identifier les points d'amélioration dans l'implémentation du PLM dans des entreprises similaires.</p> <p>- Exercices pratiques : Simulations ou exercices basés sur des scénarios réels, où les participants doivent identifier les "Sweet Spots" dans le cycle de vie des produits et proposer des stratégies d'optimisation digitale.</p> <p>- Projets en groupe : Organisation de projets collaboratifs où les participants conçoivent un plan de digitalisation en identifiant les points critiques pour une implémentation efficace du PLM.</p> <p>- Présentation des projets : Présentation du projet final par le stagiaire avec un plan d'implémentation PLM, détaillant les "Sweet Spots" et les étapes de digitalisation. Les participants évaluent les présentations des autres groupes, en soulignant les points forts et les axes d'amélioration.</p>
Modalités de suivi	<ul style="list-style-type: none"> - Formulaire d'inscription à la formation - Convention de formation - Émargement - Évaluation des acquis et attestations - Bilan de satisfaction
Validation	Attestation de participation
Effectif	Minimum : 3 / Maximum : 8
Intervenant.e	La formation est animée par un consultant expert dans ce domaine. Tous nos formateurs respectent les normes rigoureuses de notre système qualité. Les informations détaillées sur le formateur sont disponibles sur simple demande.

8. Compétences métier et PLM

Équipez vos collaborateurs pour réussir la transformation digitale

8.1. « Sweet Spots » PLM : développez vos compétences métier pour une digitalisation optimale

Programme

Notre programme de base sera adapté en fonction de vos besoins spécifiques identifiés après un entretien avec notre formateur.

1. Présentation des processus métiers :

• DMU (Digital Mock-Up) :

- Introduction à la maquette numérique.
- Importance du DMU pour la gestion de la conception et de la fabrication.
- Cas pratiques d'utilisation du DMU dans la gestion du cycle de vie du produit.

• Gestion de configuration :

- Définition et importance de la gestion des configurations.
- Stratégies pour gérer les versions de produits complexes.
- Mise en place de systèmes pour suivre les évolutions des produits.

• Standards et gestion documentaire :

- Importance de la conformité aux normes industrielles (ISO, ASME, etc.).
- Outils et méthodes pour gérer efficacement la documentation produit.
- Techniques pour garantir la traçabilité des documents tout au long du cycle de vie du produit.

2. EBOM, MBOM, SBOM (Engineering, Manufacturing, Service Bill of Materials) :

- **EBOM** : Représentation de la nomenclature d'ingénierie (Engineering Bill of Materials).
- **MBOM** : Différenciation et gestion des nomenclatures de fabrication (Manufacturing Bill of Materials).
- **SBOM** : Nomenclature de service (Service Bill of Materials) et son importance pour la maintenance.
- **Connexions et différences** : Analyse des liens entre EBOM, MBOM, et SBOM et l'impact sur la gestion des produits.

3. Jumeau numérique (Digital Twin) :

- Introduction au concept de jumeau numérique.
- Comment utiliser un jumeau numérique pour améliorer l'efficacité et réduire les coûts du cycle de vie du produit.
- Cas d'étude : Exemples concrets d'entreprises utilisant le jumeau numérique dans le PLM pour des gains en agilité et en innovation.

4. Référentiel article :

- Présentation du concept PLM pour un article.
- Comprendre la codification /données techniques / héritage et leurs impacts dans les métiers.
- Exemples concrets de référentiel article (MDM), scénarios d'architecture.

Les +

- **Expertise reconnue** : Formation dispensée par des consultants spécialisés, experts en PLM et transformation digitale.
- **Approche pratique** : Axée sur des études de cas concrets et des mises en situation réelles pour faciliter l'application des concepts.
- **Outils et méthodes actualisés** : Utilisation d'outils modernes et de méthodologies éprouvées pour maximiser l'efficacité du projet PLM.
- **Échanges et networking** : Possibilité de partager des expériences avec des professionnels de différents secteurs, favorisant les échanges et les bonnes pratiques.
- **Personnalisation des apprentissages** : Adaptation des contenus aux besoins spécifiques de l'entreprise et des participants.
- **Certification reconnue** : Possibilité d'obtenir une certification, gage de compétences validées et valorisables.

8. Compétences métier et PLM

Équipez vos collaborateurs pour réussir la transformation digitale

8.1. « Sweet Spots » PLM : développez vos compétences métier pour une digitalisation optimale

Inscription	Lolita COURSOL – Responsable Académie du PLM 04 70 30 41 29 - contact@academieplm.com – www.academieplm.com
Délai d'accès	L'inscription à une formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.
Contact	Lolita COURSOL – Responsable Académie du PLM 04 70 30 41 29 - contact@academieplm.com – www.academieplm.com